

От Работодателя
Директор МКОУ «Павловская ООШ» _____

От Работников

(протокол № 2 от 25.03.2022г.)

Белозерская Д.И. _____

«25» марта 2022 г.



ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
в коллективный договор Муниципального казённого
общеобразовательного учреждения «Павловская основная
общеобразовательная школа» на период с 2021 года по 2024 год (далее –
Коллективный договор)

1. Пункты 1.5, 1.9 Коллективного договора исключить;
2. Пункт 4.9 Коллективного договора изложить в следующей редакции:
«4.9. Женщины, имеющие детей в возрасте до полутора лет, в случае невозможности выполнения прежней работы переводятся по их заявлению на другую работу с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе до достижения ребенком возраста полутора лет»;
3. Абзац 4 пункта 4.14 Коллективного договора изложить в следующей редакции:
«- работники, совмещающие работу с обучением по программам дополнительного профессионального образования, если обучение обусловлено заключением дополнительного договора (соглашения) между работником и работодателем, или является условием трудового договора, или с данным работником заключен ученический договор»;
4. Пункт 9.1 Коллективного договора исключить;
5. Абзац 2 пункта 10.1.3 Коллективного договора исключить;
6. Абзац 6 пункта 6.2 Коллективного договора изложить в следующей редакции:
«Учебная нагрузка на общевыходные и праздничные дни не планируется»;
7. Абзац 2 пункта 6.6 Коллективного договора исключить;
8. Абзац 6 пункта 6.2 Коллективного договора изложить в следующей редакции:
«6.12. Кроме случаев, установленных законодательством (ч. 2 ст. 128 ТК РФ), Работодатель с учетом производственных возможностей обязан предоставить отпуск без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней (ст. 263 ТК РФ):
 - работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет;
 - работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет;
 - одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет;
 - отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери;
 - работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимися инвалидами I группы.
- При предоставлении по соглашению сторон ежегодного оплачиваемого отпуска педагогическим работникам за первый год работы в летний период, в том числе до истечения шести месяцев работы, его продолжительность должна соответствовать установленной для этих должностей продолжительности и оплачиваться в полном размере»;
9. Пункт 7.1 Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«7.1. Работодатель обязан под роспись ознакомить каждого вновь принимаемого на работу с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором, с Уставом, должностной инструкцией»;

10. Пункт 9.4 Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«9.4. Работник имеет право на оплату один раз в два года за счет средств работодателя стоимости проезда и провоза багажа в пределах территории Российской Федерации к месту использования отпуска и обратно. Право на компенсацию указанных расходов возникает у работника одновременно с правом на получение ежегодного оплачиваемого отпуска за первый год работы в данной организации»;

11. Дополнить Коллективный договор пунктом 3.5 следующего содержания:

«3.5. Соблюдать требования пожарной безопасности, а так же выполнять предписания, постановления и иные законные требования должностных лиц пожарной охраны»;

12. Настоящие изменения и дополнения вступают в силу со дня подписания и являются неотъемлемой частью Коллективного договора.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 98160421728937443086516107854325912870385464241

Владелец Каричева Татьяна Евгеньевна

Действителен с 31.10.2023 по 30.10.2024